

CORSO DI INTRODUZIONE ALLA CONFAGRICOLTURA PER NEO ASSUNTI

Coltiviamo competenze



Si è conclusa la prima parte del progetto formativo rivolto ai dipendenti neo assunti delle sedi territoriali. Svolto in due edizioni - la prima a settembre e la seconda nella prima settimana di ottobre - il corso ha registrato complessivamente la partecipazione di 45 dipendenti provenienti da tutte le parti d'Italia.

“I riscontri da parte dei partecipanti dicono che l'attività formativa ha raggiunto gli obiettivi che ci eravamo prefissati - ha osservato Luca Brondelli di Brondello, presidente di Enapra, al termine del corso “introduzione alla Confagricoltura”. L'Associazione non è governabile secondo rigide gerarchie o attraverso una mera logica di ordini ed esecuzioni, ma vive ed è fatta di persone che hanno bisogno di sentirsi coinvolte, partecipi di un progetto comune. Siamo convinti che la reputazione e il consolidamento dell'affermazione confederale passi necessariamente attraverso la valorizzazione delle risorse umane e segnatamente dei profili professionali”.

È per questo che l'Enapra - nel ruolo di partner tecnico - sta affiancando la Confederazione nella realizzazione del “Coltiviamo Competenze”: un articolato programma di azioni che hanno l'ambizione di rispondere alle esigenze di specializzazione dei vari livelli operanti all'interno dell'Organizzazione, dai dipendenti neo assunti agli imprenditori dirigenti. Per i colleghi più giovani è stata messa in campo un'azione formativa volta a far conoscere loro il complesso

contesto lavorativo di riferimento in tutti i suoi aspetti sia organizzativi, sia operativi. La metodologia scelta per questa azione è quella della presenza in aula che ha dato ai partecipanti l'opportunità di incontrare tutti i direttori delle aree confederali e di apprendere dalla loro diretta testimonianza le molteplici attività che concorrono a formare l'attività di rappresentanza e tutela delle imprese agricole associate, svolta dalla Confederazione. Le sessioni formative, in presenza, si sono rivelate molto efficaci e funzionali all'obiettivo didattico consentendo un preziosissimo match tra conoscenze teoriche, confronto tra realtà diverse e processi lavorativi, approfondimento e curiosità, think tank e condivisione di conoscenze, senza contare poi il valore aggiunto delle relazioni umane che si sono sviluppate in questi giorni di aula.

Il progetto formativo si completerà nei prossimi mesi con una attività di stage presso una delle sedi dell'Organizzazione a livello territoriale o nazionale al fine di consentire ai partecipanti una esperienza “sul campo” che vada ad arricchire ulteriormente la loro esperienza professionale. In conclusione, parafrasando

il celebre scrittore francese Marcel Proust, potremmo dire che attraverso il programma “Coltiviamo Competenze” abbiamo intrapreso un nuovo viaggio di scoperta che non mira tanto nel cercare nuove terre, ma nell'avere nuovi occhi per una rappresentanza sindacale sempre più rispondente alle reali esigenze dei nostri associati.

Dopo il successo di queste edizioni Enapra sta lavorando per dare continuità a questo tipo di attività replicandola annualmente nei mesi di settembre e ottobre.

