

FORMAZIONE CONTINUA PER DIRIGENTI E DIPENDENTI

Confagri coltiva competenze

Confagricoltura#ColtiviamoCompetenze: con questo hashtag si è lanciato il programma di formazione messo a punto per il Sindacato. "In un contesto che evolve rapidamente - sostiene Luca Brondelli di Brondello, presidente di Enapra - con continue novità normative, economiche e anche procedurali, si deve poter contare su risorse umane favorevoli all'acquisizione di competenze aggiornate e qualificate, capaci di gestire il cambiamento piuttosto che subirlo. Consapevoli di ciò abbiamo messo a disposizione di Confagricoltura tutta la nostra esperienza e il nostro know how nel campo delle risorse umane per la progettazione e la realizzazione di un articolato programma di formazione continua rivolto ai dipendenti del sistema territoriale di Confagricoltura e ai dirigenti dell'Organizzazione. L'impegno profuso finora è stato notevole e sappiamo che l'obiettivo prefissato ci richiede per il futuro un grosso investimento di tempo ed energie". Il complesso programma formativo prevede cinque progetti che rispondono all'esigenza di una qualificazione delle conoscenze e competenze in ambito sindacale, manageriale e tecnico: il progetto "Alta Formazione" destinato alle figure apicali delle sedi territoriali; il progetto "Neo Assunti" pensato per favorire e accelerare il processo di conoscenza e di inserimento dei nuovi assunti; il progetto "Crash, Intensive, Executive" per i dipendenti della Confagricoltura nazionale; il progetto di "Formazione tecnica", che a sua volta si declina in due sottoprogetti: "Formazione per operatori Caf e Patronato" e "Skills4Agri" co-progettato con la società Intesa San



Luca Brondelli
Di Brondello

Paolo Formazione per lo sviluppo di una preparazione specialistica; infine il quinto progetto di "Formazione sindacale e manageriale per dirigenti" appositamente voluto per il management di Confagricoltura, nonché degli Enti e Società del perimetro. Proprio a questi ultimi due progetti sono riconducibili le iniziative che si sono realizzate nei primi mesi dell'anno. Le più recenti: il corso intitolato a "Massimo Zaghi" (il consigliere FIIAF scomparso prematuramente); il corso di "Formazione sindacale e manageriale" per le imprenditrici dirigenti di Confagricoltura Donna; il corso di "Aggiornamento annuale sugli aspetti

fiscali e previdenziali per operatori Caf e Patronato. Il primo corso - che si è svolto in cinque tappe territoriali (Ferrara, Milano, Foggia, Cosenza e Roma) - ha registrato la larghissima partecipazione dei dirigenti di FIIAF e Agriturist. Soddisfazione e apprezzamento sono stati espressi, al termine delle due giornate formative sui temi dell'Organizzazione sindacale, della visioning e del team working, progettate da Enapra per Confagricoltura Donna. Molto positivi anche i commenti e le opinioni espresse, attraverso un apposito sondaggio online, dagli addetti dei servizi alla persona riuniti a Caserta. Quasi cinquecento persone, operatori e responsabili del CAF e del Patronato ENAPA di Confagricoltura, provenienti da tutte le sedi territoriali dell'Organizzazione, si sono riuniti nella città della Reggio per il consueto aggiornamento sulle novità fiscali e previdenziali. Le giornate formative casertane hanno focalizzato in particolare le imminenti normative che obbligheranno tutti gli operatori a certificare ogni anno le attività di formazione svolte; sono state pure una buona occasione per presentare agli utenti la nuova area riservata Enapra per la formazione e-learning. **Antonella Torzillo**

Piani formativi aziendali di For.Agri



Territoriali. Il termine per la presentazione dei Piani è fissato al 15/05/2017. Si può contattare Enapra a: info@enapra.it.

Il Consiglio di Amministrazione del For.Agri nella seduta del 15/03/2017 ha deliberato la pubblicazione dell'Avviso 1/2017 con una dotazione finanziaria di 3,5 milioni di euro, da destinare a Piani formativi Aziendali, Settoriali e