

IL SISTEMA CONFEDERALE IMPEGNATO IN MODO OMOGENEO

Convenzione con Enapa e Fiiaf per la formazione continua

Chi lo avrebbe mai detto? La Gran Bretagna ha detto sì alla Brexit. Un'ipotesi del genere fino a pochi anni fa non era neanche pensabile. E' la prova che viviamo in un tempo di cambiamenti profondi e continui che richiedono tanto alle imprese quanto alle associazioni che le rappresentano e una grande capacità di riorganizzazione e di riposizionamento. In questo scenario la formazione assume un ruolo chiave. Formazione come predisposizione al cambiamento: orientata allo sviluppo ed alla creazione di spazi in cui sviluppare progettualità, programmi, iniziative coerenti con la rapidità delle variabili esterne. "Il nuovo modello di formazione verso cui tendiamo - ha dichiarato il presidente Luca Brondelli di Brondello - definisce il ruolo dell'Enapra come strumento di sostegno e attuazione dei reali fabbisogni formativi delle imprese agricole e agroalimentari da un lato, ma anche dell'intero sistema confederale". Sul piano interno un primo risultato di questa nuova impostazione si è registrato con la recente sottoscrizione di due convenzioni: la prima con il Patronato ENAPA e la seconda con la Federazione dell'Impresa Familiare di Confagricoltura (FIIAF), rappresentati entrambi dal presidente Roberto Poggioni. Le due convenzioni riconoscono ad Enapra il ruolo di partner tecnico e di consulente per la formazione continua dei propri dipendenti nel caso del Patronato; dei Quadri e Dirigenti dell'associazione nel caso della FIIAF. Esse prevedono la costituzione di un comitato di coordinamento con il



compito di individuare gli obiettivi formativi, pianificare e progettare le attività conseguenti e monitorare lo svolgimento delle stesse. "La prima attività formativa del Patronato in collaborazione con Enapra - interviene il presidente Roberto Poggioni - è stata sperimentata positivamente

lo scorso mese di marzo in occasione dell'incontro formativo di Sorrento, mentre per i dirigenti della FIIAF inizieremo la programmazione con un primo incontro operativo del comitato di coordinamento nei prossimi giorni".

Antonella Torzillo

Formazione su decreto legislativo n.231/2001

L'azione di Enapra per la formazione dei dipendenti del sistema confederale è a tutto tondo. E' iniziato in questo mese di giugno - e proseguirà in più edizioni - il ciclo di sessioni formative sul modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 sulla responsabilità amministrativa degli enti.

L'intero piano formativo, progettato e attuato da Enapra con il finanziamento del Fondo For. Agri, prevede due percorsi: uno di carattere generalista che coinvolgerà circa 95 dipendenti ed uno di carattere specialistico per circa 20 dipendenti preposti a mansioni cosiddette "a maggior rischio". Hanno adottato il modello Confagricoltura Caaf pensionati s.r.l., CAA ed Enapra.