

"COLTIVIAMO COMPETENZE" PER DIRIGENTI (ANGA E FIAF) E DIPENDENTI

## Investire in professionalità



"Coltiviamo Competenze" è l'articolato programma di formazione per le risorse umane che, a qualunque titolo, operano all'interno del sistema confederale. Ogni Organizzazione che voglia esistere e competere deve necessariamente porre al centro il capitale umano: valorizzarlo e qualificarlo rappresenta un must per la gestione dei cambiamenti di contesto esterno, di settore, e per raggiungere obiettivi di sviluppo. E questo è vero tanto se si parla di dipendenti della struttura, quanto che si parli di dirigenti che, ai vari livelli territoriali, agiscono in rappresentanza e tutela degli interessi degli associati e dell'Associazione stessa. "In questa premessa - ha detto Luca Brondelli di Brondello, presidente Enapra- risiedono la ratio e l'essenza del programma di formazione che abbiamo progettato e che ora stiamo realizzando su delega di Confagricoltura per l'Organizzazione stessa, gli enti e le società del perimetro. Le nostre azioni formative - ha proseguito il presidente - mirano a supportare la Confederazione nel suo progetto di investimento in competenza e professionalità. Siamo convinti che

questo possa contribuire a migliorare e a potenziare la credibilità, la legittimazione e la fiducia di cui la Confederazione gode presso le aziende associate e i numerosi stakeholder esterni". In coerenza con questi obiettivi dall'inizio dell'anno ad oggi già si sono svolte tre iniziative molto interessanti. La prima ha coinvolto i giovani dirigenti dell'Anga, l'associazione giovanile di Confagricoltura, l'altra ha interessato i dirigenti della FIAF, l'associazione dell'impresa familiare coltivatrice di Confagricoltura e la terza invece - tuttora in svolgimento - sta riguardando un gruppo di dipendenti delle sedi territoriali. Il percorso formativo scelto dall'Anga ha previsto due appuntamenti

nella sede nazionale di Roma, a cui hanno partecipato oltre cinquanta giovani dirigenti provenienti dalle varie sedi territoriali. I focus delle giornate formative sono stati: il contesto associativo di riferimento, la comunicazione e il marketing associativo, l'innovazione in azienda e in Associazione. Diverso il programma per i dirigenti della Fiaf che quest'anno hanno svolto la loro formazione tra Brescia e Matera. In questo caso si è scelto di trattare il tema dei mercati dei prodotti agricoli. Attraverso le relazioni di qualificati esperti della materia e alcune testimonianze imprenditoriali, i dirigenti dell'Impresa Familiare hanno consolidato la loro preparazione in termini di nozioni, strumenti di analisi e opportunità per la migliore pianificazione degli investimenti aziendali. A chiudere questa rosa di iniziative, l'avvio a fine febbraio del percorso di Alta Formazione Dipendenti. Un progetto - giunto alla sua seconda edizione - che ha l'obiettivo di formare un *middle management* confederale capace di contribuire alla qualificazione e alla competitività dell'Associazione e preparato ad affrontare il naturale ricambio generazionale, in ruoli apicali, garantendo continuità di lavoro e di performance professionale.

### Parola chiave del mese: Skyls4wine



È il nuovo Catalogo formativo per gli operatori del settore vitivinicolo che Enapra ha realizzato in collaborazione con Nomisma e Intesa San Paolo Formazione e presenterà a Vinitaly 2019 (Verona, 7-10 aprile). Una selezione di 15 corsi suddivisi in 2 sezioni: la prima dal titolo "Dalla vigna alla cantina" e la seconda denominata "Commercializzazione, Marketing e Comunicazione", che tengono conto di due temi centrali e trasversali: la sostenibilità e l'innovazione digitale.



## Formazione continua per le imprese

Attraverso lo strumento del voucher formativo del For.Agri - Fondo Interprofessionale per la formazione continua in agricoltura - Enapra realizza attività gratuite per i dipendenti delle imprese associate. Una delle ultime iniziative di questo tipo si è svolta presso la Confagricoltura di Ravenna, dove le aziende si sono cimentate sul bilancio di esercizio: come fare e come utilizzare il bilancio per la gestione delle aziende agricole. In tale occasione il presidente di Ravenna Andrea Betti, unitamente alla vicepresidente, Danila Massaroli, e al direttore Danilo Verlicchi, hanno presentato un programma di formazione predisposto ad hoc in collaborazione con Enapra per le aziende agricole che necessitano di interventi specifici per i propri collaboratori.



**ENAPRA**  
Ente di Formazione  
di Confagricoltura

[www.enapra.it](http://www.enapra.it)

**Confagricoltura**  
Coltiviamo Capolavori

**enapra**  
ENTE FORMAZIONE  
CONFAGRICOLTURA