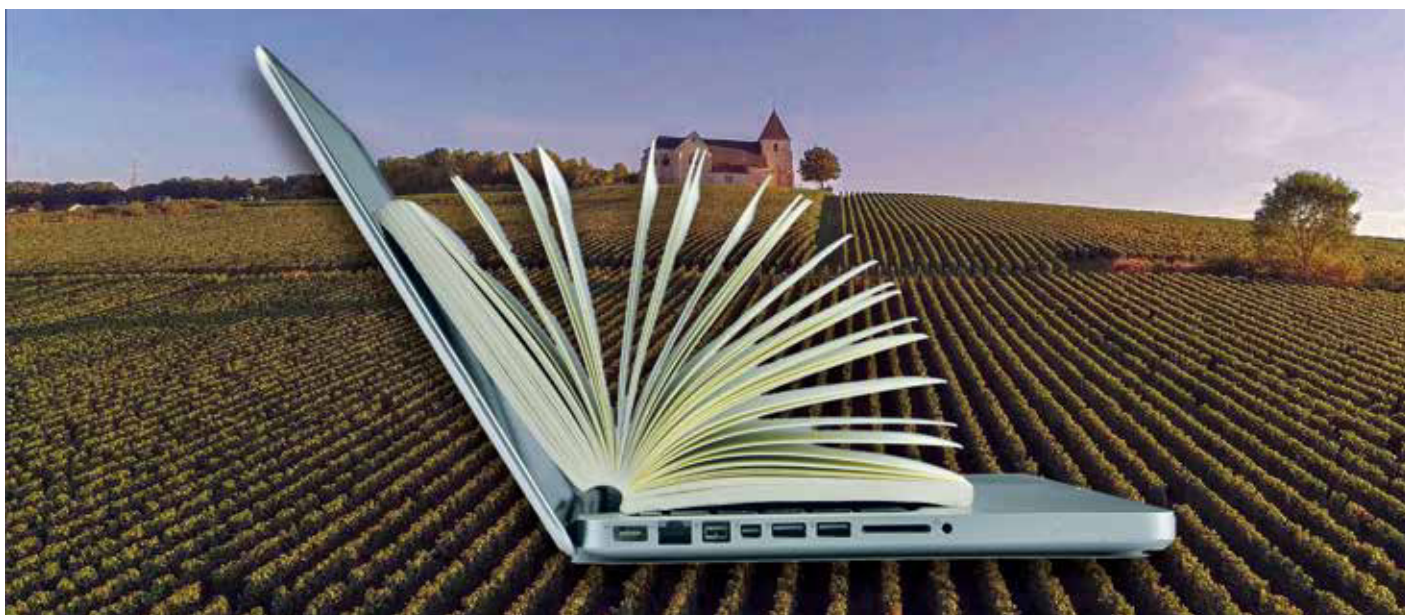


FORMAZIONE E-LEARNING GRATUITA PER AZIENDE ASSOCIATE

Pillole didattiche



Come uno tsunami il Covid-19 è entrato nelle nostre vite, stravolgendole. Le consolidate e radicate abitudini della vita privata e professionale di tutti noi nell'arco di poche settimane hanno subito dapprima una profonda limitazione e poi una repentina mutazione. E, all'improvviso, ci siamo trovati a dover ripensare totalmente al nostro modo di lavorare: non più riuniti nelle stanze dei nostri uffici, ma da remoto in smartworking e non più attraverso un'of-

ferta formativa e una didattica tradizionale in aula o in campo.

Come ripensare e con quali soluzioni all'attività didattica? Questa è stata la questione più impegnativa che come Enapra, abbiamo dovuto affrontare nei primi giorni di emergenza sanitaria. Le imprese del settore agricolo e agroalimentare non si sono mai fermate, neanche un giorno, stanno continuando a produrre per soddisfare il fabbisogno alimentare nazionale ed internazio-

nale e allora occorre continuare a sostenerle anche sotto il profilo info-formativo. "La crisi sanitaria che stiamo vivendo - ha dichiarato Luca Brondelli di Brondello, presidente di Enapra - determinerà importanti cambiamenti degli attuali paradigmi dell'economia. Gli imprenditori, agricoli e non, dovranno giocoforza rivedere la propria organizzazione aziendale, per poter competere nel nuovo contesto socio-economico. Per questo motivo oggi è ancora più necessario stare vicini alle nostre imprese, condividendo tutto quanto possibile in termini di contenuti info-formativi, proprio per dare un servizio fondamentale di sostegno alla ripresa e allo sviluppo del nostro Paese. In questi anni - ha proseguito Brondelli - come da tradizione e in simbiosi con il lavoro di Confagricoltura, abbiamo dato, attraverso la formazione, il

Parola chiave del mese: Smart working



Smart working, o lavoro agile, è una nuova filosofia manageriale fondata sul dare alle persone flessibilità e autonomia nella scelta degli spazi, degli orari e degli strumenti da utilizzare, a fronte di una maggiore responsabilizzazione sui risultati. Un nuovo approccio al modo di lavorare e collaborare all'interno di un'azienda che si basa su quattro pilastri fondamentali: revisione della cultura organizzativa, flessibilità rispetto a orari e luoghi di lavoro, dotazione tecnologica e spazi fisici.

nostro contributo alle imprese che operano nel settore agricolo ed agroalimentare che vogliono vincere le sfide del mercato. Abbiamo sempre considerato l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze come uno dei principali driver di crescita e sviluppo delle aziende agricole e ora - nell'attuale contesto di cambiamento strutturale dell'organizzazione aziendale basato sull'innovazione e la digitalizzazione - questa convinzione è diventata impegno quotidiano". Un impegno che in questi giorni si è tradotto nel lancio di un nuovo e concreto programma di attività formativa denominato #CondividiamoCompetenze rivolto tanto alle imprese associate con i loro dipendenti, quanto alle sedi territoriali di Confagricoltura. Con-

dividere i contenuti di informazione e formazione, sia con le imprese associate, sia con le nostre sedi regionali e provinciali, oggi diventa una priorità, un servizio fondamentale di sostegno per la tenuta e lo sviluppo di tutta la nostra compagine associativa, oltre che un segnale di vicinanza. Realizzato in collaborazione con un gran numero di docenti ed esperti che hanno messo gratuitamente a disposizione di Enapra e di Confagricoltura le loro conoscenze ed esperienze, il programma #CondividiamoCompetenze ha portato all'implementazione progressiva di una raccolta di contenuti formativi (pillole didattiche, news e corsi brevi) su temi tecnico specialistici e di interesse strategico per il settore primario. "L'intera offerta

formativa è erogata in modalità e-learning - precisa Michele Di Stefano, direttore di Enapra - ossia a distanza ed è interamente gratuita grazie ai docenti e alla società che gestisce la piattaforma digitale già in uso di Enapra. I corsi (pillole didattiche ciascuna al massimo di 10 minuti) sono rivolti ai titolari delle aziende e ai loro collaboratori, nonché a tutti i dipendenti delle sedi territoriali di Confagricoltura. La scelta degli interventi si pone in continuità e coordinamento con i cataloghi di Enapra". L'unica condizione per fruire dell'offerta formativa è la compilazione di un modulo di adesione che le aziende associate potranno richiedere alla Confagricoltura provinciale di appartenenza. Per info: info@enapra.it, www.enapra.it.



NASCE
#CONDIVIDIAMOCOMPETENZE



UN PROGRAMMA DI FORMAZIONE A DISTANZA
PER SOSTENERE L'AGRICOLTURA ITALIANA

www.enapra.it #noisiamoconfagricoltura