

PIATTAFORMA PER LA FORMAZIONE A DISTANZA

Enapra non si ferma

#Enapranonsiferma e continua a sostenere l'empowerment delle risorse umane che operano nel settore agricolo e agro-alimentare. Non è stato un periodo facile, neanche per l'ente di formazione. Il distanziamento sociale e la forte limitazione alla libera circolazione delle persone, imposti dal governo e dalle Regioni per contrastare la diffusione della pandemia da Covid-19, di fatto hanno impedito lo svolgimento delle attività formative tradizionali in presenza. Dalla sera alla mattina ci si è ritrovati a sospendere sine die tutte i corsi in fase di svolgimento e ad interrompere le relazioni personali dirette con i committenti delle varie attività formative.

“Nonostante tutto nel lungo periodo di lockdown - ha dichiarato il presidente di Enapra, Luca Brondelli di Brondello - siamo andati avanti e abbiamo fatto in modo che molte delle attività avviate proseguissero. Abbiamo sperimentato un nuovo modo di lavorare e abbiamo saputo trasformare le asperità della contingenza in opportunità di svilup-



po per la formazione a distanza, basata sull'uso dei più moderni strumenti tecnologici di cui la nostra Organizzazione, con lungimiranza, si era già dotata. Abbiamo implementato i contenuti didattici disponibili nella piattaforma e-learning già in uso di Enapra, rendendoli accessibili ad una platea di utenti molto più vasta e variegata”.

Nel corso dell'ultimo direttivo di Enapra è stato deliberato un progetto finalizzato allo sviluppo della piattaforma e-learning per tutte le sedi territoriali di Confagricoltura che vogliono aderire, con lo scopo di ampliare l'offerta di contenuti anche con la formazione obbligatoria per le aziende socie. D'intesa con Confagricoltura nei prossimi mesi si

disporrà di un nuovo strumento integrato e coordinato, estremamente flessibile, in grado di garantire tutti i fabbisogni.

Nel frattempo è stata già assicurata alle aziende - con piani di formazione continua in corso - la possibilità di proseguire le loro attività con formazione a distanza e sperimentato con successo i primi corsi per i dipendenti delle sedi territoriali di Confagricoltura in modalità e-learning.

CORSI SUI MODELLI DI GESTIONE (Dlgs 231/2001)

Si è concluso recentemente il corso - interamente online - in materia di “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche ai sensi del Dlgs. 231/2001”, organizzato da Enapra in collaborazione con le sedi territoriali di Confagricoltura Alessandria, Novara e VCO e Vercelli Biella. Il corso, completato lo scorso 14 Luglio, è stato un bell'esempio di didattica a distanza. L'utilizzo di una piattaforma di virtual meeting, in uso dell'ente, ha consentito a centotrenta dipendenti delle strutture associative piemontesi coinvolte e delle rispettive società di servizi di non

Parola chiave del mese: Aula Virtuale



L'aula virtuale è un luogo non fisico dove avviene l'incontro di due o più persone in maniera simultanea. In questo “spazio” lo scambio di informazioni e idee permette l'apprendimento e l'acquisizione di notizie e lo scambio di materiali, come se ci si trovasse in una vera aula, anche se i partecipanti si trovano in luoghi diversi e lontani. In aula virtuale è presente un moderatore o un tutor che aiuta a gestire la lezione e i problemi che possono insorgere.

INCONTRO ENAPRA - ISF

Alta formazione

Presso la Sede di Enapra a Palazzo della Valle, a Roma, il presidente Luca Brondelli di Brondello, ha incontrato il nuovo amministratore delegato di "Intesa SanPaolo Formazione" (ISF), Elisa Maria Cristina Zambito Marsala. Durante il cordiale incontro, al quale hanno preso parte il direttore di Enapra Michele Distefano, il vice presidente di ISF Pietro Miraglia e il responsabile Development e Sales, Giuseppe Bonanno, si sono ribadite le ragioni del lavoro che le due parti hanno svolto finora. Dopo la fortunata costruzione di specifici cataloghi formativi, il presidente di Enapra e l'AD di ISF hanno focalizzato insieme l'obiettivo di costruire e concentrare l'ecosistema formativo prevalentemente sui temi della innovazione digitale, sulle piattaforme on

sospendere la propria formazione in una materia così importante come quella della responsabilità amministrativa introdotta dal legislatore nel 2001 per le persone giuridiche. "Si è trattato di uno sforzo organizzativo interessante anche perché nuovo - ha dichiarato il direttore di Enapra, Michele Distefano - reso possibile dalla capacità di interpretare il cambiamento da parte di chi ha individuato i tanti vantaggi non solo in termini di efficacia ed efficienza lavorativa, ma anche di risparmio di tempo e denaro. Un'esperienza ben riuscita grazie anche allo spessore professionale degli esperti della materia intervenuti come relatori e alla loro disponibilità a misurarsi con questa nuova metodologia didattica fino a poche settimane fa molto poco praticata nel campo della formazione continua. Insomma, abbiamo imboccato una strada nuova e difficilmente si tornerà indietro e quindi è necessario lavorare insieme, con tutti gli stakeholder disponibili, a sinergie funzionali per adeguare, coordinare e valorizzare questo cambiamento".



line, completando la già corposa offerta di contenuti.

In sostanza SKILLS4AGRI si arricchirà ulteriormente dei contenuti della esperienza di #CondividiamoCompetenze creando un grande network di conoscenze a vantaggio delle aziende agricole e agroalimentari, potenziando le possibilità di ingaggio e comunicazione. In questo senso vanno anche le ipotesi di lavoro sui nuovi progetti comuni di alta formazione per favorire la connessione tra domanda e offerta di lavoro.



Zambito Marsala e Brondelli di Brondello