

CONTINUANO LE ATTIVITÀ DI CONFAGRICOLTURA ACADEMY

Alta formazione



L'Academy, inaugurata a giugno 2021, in continuità con le molteplici attività di formazione del programma Coltiviamo Competenze di Enapra per Confagricoltura, procede spedita. Dopo i corsi per i direttori ha preso il via anche la "Scuola dirigenti" riservata ai presidenti delle sedi territoriali dell'Associazione, degli enti e delle società collegate. Per questa componente dirigenziale del sistema associativo, Enapra ha messo a punto un modello di formazione continua che si sviluppa nel biennio 2021- 2022 e che idealmente si scompone in tre parti. Si inizia con un corso, in presenza, di introduzione al ruolo (ad appannaggio dei soli presidenti di recente nomina), segue poi un ciclo di webinar su quattro temi di carattere tecnico-specialistico e di attualità sindacale (allargato alla partecipazione di tutti i presidenti) e si finisce con un paio di incontri finalizzati allo sviluppo e al rafforzamento delle co-

siddette soft skills, competenze trasversali utili al rafforzamento del ruolo e del mandato di rappresentanza. Il primo appuntamento dell'Academy dirigenti si è svolto a Roma presso la sede di Confagricoltura dal 9 al 11 novembre.

"Viviamo un tempo in cui la conoscenza e le competenze rappresentano un asset determinante per svolgere adeguatamente il nostro primario compito di rappresentanza sindacale agricola, assicurando alla Confederazione il posizionamento che merita - ha dichiarato Massimiliano Giansanti, presidente di Confagricoltura, nel suo discorso di apertura dei lavori -. Possedere una piena consapevolezza dell'Associazione equivale ad avere una solida base di cultura associativa e organizzativa a cui fare riferimento per ogni azione di proposta politico - sindacale di successo e di largo consenso nella base associativa. Oggi giorno rapportarsi con le Istituzio-

ni, essere percepiti come punto di riferimento qualificato, avere una capacità di proposta adeguata ai tempi e ai temi presuppone una preparazione che va oltre le capacità imprenditoriali. In questo contesto l'Academy di Confagricoltura assume una grande importanza".

Presente all'apertura dell'Academy dirigenti anche il direttore generale di Confagricoltura, Francesco Postorino che, nel suo intervento di saluto ai partecipanti, ha richiamato la loro attenzione sui tanti elementi statutari che si traducono in strumenti di supporto a disposizione dei dirigenti per una positiva azione di lobby sindacale e una buona governance delle strutture territoriali e delle relazioni con l'Organizzazione centrale.

La tre giorni di lavoro romana dedicata ai presidenti di recente nomina è stata scandita da una fitta agenda dei lavori e da un susseguirsi di relazioni tutte affidate al personale di Confagricoltura nazionale, di cui i partecipanti hanno apprezzato professionalità e competenza unite ad una notevole dose di dedizione e passione per il lavoro svolto.

L'incontro si è quindi concluso con grande soddisfazione di tutti e con l'impegno a proseguire con una più convinta determinazione e un rinnovato entusiasmo, sulla strada di un sindacato agricolo unito, coe-

RINNOVATA LA PIATTAFORMA DIGITALE

Enapra e-learning

so e capace di mantenere radici solide nelle sue tradizioni e nella sua storia, ma al tempo stesso all'avanguardia, cioè attento e aperto alle innovazioni e ai cambiamenti necessari per garantire la competitività del settore agricolo. In questa direzione anche Annamaria Barile, direttore delle Relazioni istituzionali di Confagricoltura e da qualche giorno vicedirettore generale di Confagricoltura, la quale, intervenendo nella sessione dei lavori dedicata al tema della lobby e delle relazioni istituzionali, ha sottolineato che il miglior modello di sindacato agricolo è quello che passa per il "fare sistema" e per la "messa in sinergia" delle competenze professionali acquisite, mantenute e aggiornate attraverso la leva della formazione continua. ■■■

Sono anni che Enapra ha avuto la disponibilità di una piattaforma on line per la formazione, che negli ultimi due anni aveva cominciato a sviluppare le prime iniziative, specie per gli operatori del CAF del sistema Confagricoltura e per gli operatori del Patronato Enapra. Poi in pieno lockdown è nata #CondividiamoCompetenze, una raccolta di oltre 100 pillole formative prodotte da professionisti qualificati che gratuitamente hanno condiviso una serie di contenuti utili per le aziende agricole e agrolimentari. Oltre 600 aziende hanno aderito e ancora oggi implementiamo le pillole con le registrazioni di vari contenuti che durante i mesi sono stati prodotti.

Dopo il successo di #CC, abbiamo iniziato a prevedere aule virtuali dal Piemonte alla Calabria, per tanti corsi su tutti gli argomenti, compresi quelli obbligatori e abilitanti.

La piattaforma e-learning di Enapra a questo punto si è evoluta, sia per dare a tutte le articolazioni territoriali di Confagricoltura un accesso personalizzato per l'erogazione, sia per offrire i corsi asincroni obbligatori che oggi la

normativa ammette come realizzabili on line.

Nasce quindi Enapra e-learning, la piattaforma digitale rinnovata nelle funzioni, nella grafica e soprattutto nell'offerta, che offre corsi asincroni ammessi dalla legge e aula virtuale in un ambiente tracciabile.

Moltissime sedi territoriali hanno aderito all'iniziativa e sono già tantissimi gli utenti che utilizzano i corsi in modalità asincrona (abbiamo già 21 corsi sempre aggiornati) e aule per corsi IAP, patentini fitosanitari, benessere animale, ecc ecc

Di fatto oggi le nostre sedi, attraverso Enapra e gli enti regionali accreditati, possono offrire alle aziende agricole tutti i corsi di formazione obbligatoria o abilitante anche on line in modalità sincrona o asincrona nel rispetto delle norme nazionali e regionali. Un bel traguardo, un servizio utile per le aziende sempre oberate di impegni e oneri amministrativi.

A questo si aggiungono oltre 1100 operatori tra CAF, ENAPRA e GAA che usufruiscono di specifici prodotti loro rivolti.

Due anni fa questi risultati apparivano irraggiungibili.

Nel futuro? Continuiamo a migliorare l'offerta, la funzionalità e l'accessibilità per tutti gli utenti che lo desiderano cercando di mixare la tradizionale formazione in presenza (spesso indispensabile) con quella a distanza. Indietro non si tornerà! ■■■

