

IL QUIET HIRING L'ULTIMA TENDENZA PER AFFRONTARE LA SFIDA DELLA COMPETITIVITÀ

# Organizzazioni e trasformazione digitale



Il rapido sviluppo delle tecnologie digitali che abbiamo vissuto negli ultimi anni e soprattutto il recente periodo pandemico da Covid 19 ha dato il via ad una profonda quanto inesorabile trasformazione digitale che ha modificato e sta ancora profondamente cambiando l'ambiente sociale ed economico che ci circonda, i processi di comunicazione e di consumo, ma anche le dinamiche competitive e le configurazioni organizzative. La direzione di marcia verso il cambiamento è segnata e sta impattando significativamente sul mondo del lavoro e delle organizzazioni. Queste ultime, per traguardare con successo il cambiamento epocale in atto, dovranno essere pronte ad affrontare forti discontinuità alla ricerca di nuovi equilibri strutturali. In un simile contesto di ineluttabile sviluppo della Digital Transformation la sfida sarà coniugare la necessità di investimento in tecnologia (Internet of Things, Big Data, Data Analytics) con la capacità di sostenere i costi di una forza lavoro con competenze professionali adeguate ai nuovi processi produttivi, di lavoro, e al nuovo modello organizzativo ad alto tasso tecnologico. Una soluzione possibile sta in quella tendenza che sta prendendo piede in questi ultimi tempi, conosciuta col nome di Quiet Hiring (assunzioni silenziose). Questo si configura quando un'organizzazione sviluppa

nuove competenze senza assumere effettivamente nuovi dipendenti a tempo pieno. Ciò avviene principalmente quando un'organizzazione punta sulle risorse umane interne, sulla valorizzazione e la formazione continua di queste ultime. "Questo è uno dei principali obiettivi al centro dei percorsi di formazione continua riservati ai dipendenti del sistema confederale - ha dichiarato Luca Brondelli di Brondello, presidente dell'ente di formazione e componente di Giunta confederale -. Stiamo concentrando il nostro impegno su percorsi formativi mirati che si focalizzano sulla chiara identificazione e valorizzazione dei talenti e sul potenziale dei Team e la loro capacità di creare valore per sé

stessi e per le organizzazioni in cui operano. Altrettanta attenzione stiamo dedicando allo sviluppo delle competenze digitali. Attraverso il suo impegno nella promozione e gestione di questo tipo di percorsi Enapra si propone ogni giorno di fornire un sostegno concreto al progetto confederale di innovare ed evolvere l'Organizzazione verso un modello evoluto, aperto e sempre più forte di personale qualificato capace di affiancare le imprese agricole e le loro aspirazioni di crescita e sviluppo". I vantaggi del Quiet Hiring tanto per l'azienda quanto per i lavoratori sono davvero interessanti. Per l'azienda, oltre al risparmio di costi derivanti dall'inserimento in organico di una ulteriore risorsa, c'è sicuramente l'aumento del livello di engagement ossia di "coinvolgimento" dei dipendenti; per i lavoratori questa nuova tendenza potrebbe tradursi in una occasione di inserimento in percorsi di esperienze professionali soddisfacenti e allineate alle aspettative crescenti rispetto ai temi valoriali e di work/life balance.

(Fonti: *Organizzazione aziendale*, VII edizione, R.L. Daft, Maggioli editore; *People&Change360*).

## → SMART AGRIFOOD, COME PARTECIPARE ALL'INDAGINE AGRICOLTURA 4.0

L'Osservatorio Smart AgriFood del Politecnico di Milano e l'Università degli Studi di Brescia in collaborazione con l'Area Politiche Sviluppo sostenibile e Innovazione di Confagricoltura ed Enapra hanno avviato una nuova edizione dell'indagine che annualmente coinvolge le aziende agricole e zootecniche italiane.

L'indagine dal titolo "Agricoltura 4.0: SAU coltivata e pratiche di carbon farming" ha come obiettivi la misurazione della SAU coltivata con tecniche 4.0 e la valutazione del grado di conoscenza delle pratiche di carbon farming e dei modelli di business ad esse associati. A tutti i partecipanti saranno distribuiti i risultati di sintesi. L'esito dell'indagine sarà presentato nel corso del convegno finale della ricerca, che si terrà il 15 marzo 2024. L'indagine è disponibile al seguente link: <https://tinyurl.com/4zpmjrm> e anche sul sito e la pagina Facebook di Enapra.

