

Competenze

Fields è un progetto Erasmus Plus coordinato da Confagricoltura con UniTo, ed è dedicato alla formazione avanzata degli imprenditori agricoli su sostenibilità, bioeconomia e digitalizzazione

di Cecilia Blengino e Camilla Tomao

Il cambiamento climatico, l'evoluzione di prodotti e processi, la maggiore complessità delle catene del valore e la più alta incidenza di sfide e opportunità basate sulla digitalizzazione sono solo alcuni degli sviluppi che spingono il settore agroalimentare verso una continua innovazione e che portano a un adeguamento delle competenze e dei profili professionali. Per affrontare e reagire con successo a questi fattori, la forza lavoro agroalimentare ha bisogno di nuove abilità e conoscenze, al fine di garantire il mantenimento di un settore strategico, competitivo e sostenibile nel medio e lungo periodo. È in questo scenario che si sviluppa Fields, progetto Erasmus plus da 4 milioni di euro composto da 30 partner di 12 Paesi europei, coordinato

da Confagricoltura, unitamente all'Università di Torino, dedicato alla formazione avanzata degli imprenditori agricoli europei in materia di sostenibilità, bioeconomia circolare e digitalizzazione. Ormai prossimo alla conclusione - la scadenza è fissata per il 30 giugno 2024 -, Fields prosegue con il follow up I-RESTART, sempre un progetto europeo Erasmus plus da 4 milioni di euro volto a facilitare il trasferimento di competenze intersectoriali e intergenerazionali attraverso l'adozione di una metodologia innovativa di micro-credenziali e di esperienze di apprendimento sul lavoro che amplia il progetto Fields aggiungendo i settori della produzione animale e della veterinaria. Entrambi i progetti si riconducono all'iniziativa europea Pact for Skills, lanciata dalla presidente della Commissione Ue Ursula von der Leyen e dal commissario al Lavoro e all'Inclusione sociale Nicolas Schmit a maggio del 2023. L'obiettivo primario è quello di promuovere lo sviluppo delle nuove competenze e dell'occupazione non solo a livello europeo, ma anche su scala nazionale e locale. Nello specifico, il Pact for Skills favorisce l'accesso delle imprese a risorse finanziarie e strumenti di supporto per avviare dei programmi di formazione e sviluppo delle competenze, nonché promuovere l'adozione di politiche aziendali inclusive che favoriscano le pari opportunità e l'accesso alla formazione per tutti i dipendenti e collaboratori, indipendentemente dal loro background. A questi temi si aggiunge la creazione di sinergie tra le imprese e altre organizzazioni, come centri di formazione, ricerca accademica, agenzie educative, istituzioni pubbliche e associazioni del settore, per creare un ecosistema collaborativo di

apprendimento e sviluppo delle nuove competenze. Non ultimo, i progetti mirano alla creazione di un deposito di moduli formativi multilingue a disposizione gratuitamente di tutti coloro che sono interessati a formarsi o ri-formarsi sui nuovi saperi.

Con Confagricoltura e Unito in qualità di coordinatori, Fields e I-Restart impegnano il network europeo a realizzare praticamente il Pact for Skills, affinché questo sforzo trovi non solo la nostra base associativa pronta e sensibile, ma anche l'offerta formativa veramente adeguata ad affrontare queste sfide globali. Fields ha dunque individuato dapprima i fabbisogni del settore agroalimentare ed ha elaborato una strategia europea e nazionale - National Road Map - che ha permesso lo sviluppo di Programmi e Training innovativi condivisi.

LMS: la piattaforma a supporto del sistema agrifood

LMS (Learning Management System) è la piattaforma dinamica progettata per Fields, il progetto Erasmus plus. La piattaforma serve a promuovere l'innovazione e lo sviluppo sostenibile nei settori agricolo, forestale e della bioeconomia. L'obiettivo finale è supportare i gruppi e gli individui attivi nella silvicoltura, nell'agricoltura e nella catena agroalimentare nell'acquisizione sia di competenze tecnologiche, sia di competenze trasversali essenziali vitali per il successo in questo settore in evoluzione. È stata sviluppata per fornire a insegnanti, amministratori e studenti l'accesso a un sistema unico, affidabile, sicuro e integrato per la creazione di ambienti di apprendimento personalizzati. La sua semplicità si manifesta in un'interfaccia semplice e in risorse ben documentate, integrate da continui miglioramenti dell'esperienza di navigazione.

Sotto la GNU (General Public License), la piattaforma è disponibile gratuitamente, consentendo agli utenti di beneficiare della sua convenienza, flessibilità e altri vantaggi; la natura open source garantisce, inoltre, revisioni e aggiornamenti continui per soddisfare le mutevoli esigenze degli utenti. Il programma di formazione è stato meticolosamente realizzato dall'intero partenariato, il quale, partendo da un'analisi dei fabbisogni capillare per identificare le competenze specifiche da colmare di agricoltori, silvicoltori e consulenti agricoli negli ambiti di Bioeconomia, Sostenibilità, Digitalizzazione, Business e Soft skills, ha sviluppato Figure Professionali (livelli EQF 4 e 5) e relativi Curricula/Programmi in linea con i siste-

mi educativi di ogni Paese e, soprattutto, con il quadro europeo di referenziazione ESCO.

Sono quattro i moduli di formazione cardine del programma. Il primo è sulla bioeconomia: un'esplorazione completa dell'innovazione sostenibile in agricoltura e silvicoltura, che copre i principi fondamentali della circolarità economica, le politiche nazionali e dell'UE e le tecnologie che danno forma alla bioeconomia. Il secondo modulo è dedicato alla sostenibilità: un approfondimento delle pratiche agricole ed industriali sostenibili, che comprende l'adattamento al cambiamento climatico, la gestione delle risorse e le food chains sistemiche. Segue la digitalizzazione: un excursus dettagliato nella trasformazione digitale agroindustriale, che fornisce un insieme di competenze versatili di tipo orizzontale. Il quarto modulo si concentra su competenze trasversali (soft skills) e imprenditorialità: un'esplorazione dello sviluppo personale e professionale, che offre competenze versatili quali il reporting, la comunicazione o i business plan, comprese competenze trasversali essenziali quali, ad esempio, l'interdisciplinarietà ed il lavoro in staff, fino a quelle imprenditoriali.

All'interno della Learning Management System (LMS) viene fornito un percorso di apprendimento personalizzato, adattato alle esigenze individuali. Riconoscendo, infatti, i diversi background e aspirazioni all'interno dell'impresa, il livello EQF 4 è offerto per i collaboratori in agricoltura e silvicoltura e il livello EQF 5 per consulenti agricoli ed industriali, studenti ed imprenditori. Ogni modulo è ulteriormente segmentato, consentendo agli utenti di concentrarsi su aree di interesse specifiche.

Nel programma europeo del Pact for Skills Confagricoltura ha l'incarico prestigioso di coordinare i programmi pilota in sette Paesi europei e realizzare quello in Italia, per altro già avviato, grazie a Foragri e Fondimpresa che hanno attivato le due agenzie formative Enapra e Forma Mentis.

