

SUCCESSO DEL PIANO AGGIORNAMENTO E QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Il ruolo delle competenze individuali nel team



Il Piano Formativo “**Enapra: Aggiornamento e Qualificazione Professionale**” sta per concludersi con una valutazione assai positiva da parte di tutti i partecipanti. L’iniziativa si inserisce nel Piano di sviluppo professionale che ogni anno Enapra predispose per la formazione continua dei suoi dipendenti e a favore della qualità dei servizi formativi che l’ente offre ai suoi “clienti”. L’obiettivo era quello di rafforzare le competenze professionali degli operatori sul tema assai attuale dell’**Individuazione, Validazione e Certificazione delle competenze (IVC)** e al tempo stesso sviluppare le loro abilità trasversali al fine di migliorare l’efficacia del team, aumentare l’efficienza organizzativa e la qualità dei servizi offerti. Il percorso formativo, della durata di sessanta ore, è stato pensato su misura per il personale di Enapra ed è articolato in due progetti diversi, ma complementari. L’opportunità di progettazione di questo Piano è venuta dal **Foragri** - il Fondo interprofessionale per la formazione continua dei soggetti che operano in agricoltura - che, mettendo a disposizione una

specifico dotazione finanziaria per la formazione delle risorse umane impiegate negli enti attuatori, ha permesso anche all’Enapra di avvalersi del finanziamento del Fondo per la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali e trasversali dei propri dipendenti. “In questa fase di riorganizzazione degli uffici che stiamo affrontando dal cambio al vertice della direzione di un anno fa, questo Piano rappresenta un investimento strategico per il futuro dell’Ente”, ha dichiarato il presidente Luca Brondelli di Brondello, specificando che il percorso formativo non solo ha soddisfatto le esigenze immediate del personale, ma ha anche gettato le basi per un miglioramento continuo e sostenibile delle competenze nel lungo periodo. Il percorso formativo si è articolato in due progetti che hanno coperto sia aspetti teorici che pratici. Da una parte, è stato approfondito il tema della IVC, con lezioni frontali, caratterizzate da un’accentuata interazione e confronto tra pari e tra docente e discente volte a fornire agli operatori strumenti concreti e aggiornati per la gestione delle competenze. Dall’altra,

sono state potenziate le abilità trasversali, come la comunicazione efficace, il problem solving, la gestione del tempo e il lavoro di squadra, fondamentali per migliorare la qualità delle interazioni e la produttività complessiva. La risposta positiva dei partecipanti, testimoniata dai feedback raccolti già durante il percorso, ha evidenziato non solo l’apprezzamento per i contenuti e le metodologie adottate, ma anche una maggiore consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie potenzialità all’interno dell’Ente di formazione di Confagricoltura. Enapra, grazie anche a questa iniziativa, si pone come esempio di eccellenza nel settore della formazione professionale continua, dimostrando come l’aggiornamento e la qualificazione professionale siano strumenti indispensabili per affrontare le sfide del futuro e garantire un servizio di alta qualità ai propri stakeholder. Il successo di questo Piano formativo è un segnale positivo che incoraggia a proseguire su questa strada, continuando a investire nelle risorse umane come leva strategica per la crescita e lo sviluppo.